

# **ТОТАЛЬНЫЙ КОНТРОЛЬ, ИЛИ КАК ПРЕДОТВРАТИТЬ ПРЕСТУПЛЕНИЕ**

Понкратова К.Ю.

Уральский федеральный университет имени первого Президента России

Б.Н. Ельцина, г. Екатеринбург, Россия

E-mail: [ponkratovak@mail.ru](mailto:ponkratovak@mail.ru)

## **TOTAL CONTROL, OR HOW TO PREVENT CRIME**

Ponkratova K.J.

Ural Federal University, Yekaterinburg, Russia

This article examines the issues of public spaces, and presents perspectives of development in the field of face recognition systems.

Современное общество постоянно нарушает границы дозволенного, и не редко тем самым наносит ущерб третьим лицам. Чтобы не наступил хаос человечество вынуждено постоянно охранять себя и свое имущество. Под ударом, как правило, находятся общественные места, такие как банки, магазины, рестораны, пункты обмена валюты.

Зачастую перед совершением противоправных действий злоумышленники неоднократно посещают место будущего преступления. В настоящее время за камерами видеонаблюдения следят сотрудники службы охраны правопорядка, которые, в силу человеческого фактора, не могут запомнить всех посетителей, их поведение и насколько часто те посещали данное место.

Для решения указанной проблемы предлагается усовершенствовать имеющиеся системы распознавания лиц, такие, как Face-Инспектор, Vocord Face Control и другие. Данные системы представляют собой программно-аппаратные комплексы, обеспечивающие автоматическое выделение из "живого" видеопотока оптимального изображения лица для распознавания, сохранения его в базе данных и последующей идентификации в режиме реального времени.

Благодаря инновационной технологии распознавания лиц, обеспечивающей высокую (>80%) вероятность распознавания лиц, несмотря на изменения физических характеристик лица (старение, появление бороды и усов, изменение прически), и правильному расположению видеокамер, а именно напротив входной двери и по периметру зала, система будет распознавать до 80% посетителей. Все собранные данные будут сохраняться в базе данных, в которой учитывается вся статистика по данному посетителю: каждая дата, время и длительность посещения, какие операции выполнялись (если это фиксируется в данном заведении) и биометрические особенности поведения. С помощью определенного алгоритма, будут высчитываться подозрительные и потенциально опасные посетители. При последующем их появлении, сигнал о возможной опасности

поступит в службу охраны, которые, при возникновении опасной ситуации, среагируют более оперативно, тем самым смогут предотвратить преступление.

Таким образом, усовершенствованная система распознавания лиц позволит значительно сократить случаи правонарушений.

## **СТАНДАРТ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ IC CSR-08260008000 КАК ФАКТОР СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ**

Попов В.Д.\*, Разикова Н.И.

Уральский федеральный университет имени первого Президента России  
Б.Н. Ельцина, г. Екатеринбург, Россия

\*E-mail: [A-8-A-5@yandex.ru](mailto:A-8-A-5@yandex.ru)

## **SOCIAL RESPONSIBILITY STANDARD IC CSR-08260008000 AS A FACTOR OF IMPROVEMENT THE SOCIAL POLICY AT THE ENTERPRISE**

Popov V.D., Razikova N.I.

Ural Federal University, Yekaterinburg, Russia

Annotation. The article is devoted to the problems of forming and improvement of the social policy at the industrial enterprises in accordance with the standard of corporate social responsibility IC CSR-08260008000. It includes the recommendations for improving the social policy based on the analysis of the research conducted between employees of one of the enterprises of Ural region.

Всё больший интерес у собственников бизнеса вызывает нормативный подход к формированию социальной политики, в основе которого лежат научные данные, обоснованные результатами социологических и других видов исследований [1, с. 36]. Ведь именно он позволяет рационализировать расходы на социальную политику и грамотно сформулировать план её становления и развития.

Наиболее удобным способом нормативизации социальной политики на предприятии являются стандарты социальной ответственности. В них содержатся положения, позволяющие структурировать социальную политику в отношении персонала и менеджмента социальной ответственности. Так, стандарт социальной ответственности IC CSR-08260008000 устанавливает три основных направления социальной политики на предприятии: социальные права персонала, социальные гарантии персонала и систему социального менеджмента [2, с. 5].

На одном из предприятий строительной отрасли было проведено исследование по выявлению соответствия основных компонентов социальной политики этого предприятия требованиям указанного стандарта.